

ГБУЗ РК «ПЕЧОРСКИЙ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЁЗНЫЙ ДИСПАНСЕР»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной организации



Лисаневич И.М.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач



Кокуашвили Л.А.

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ
«ПЕЧОРСКИЙ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЁЗНЫЙ ДИСПАНСЕР»

Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Печорский противотуберкулёзный диспансер» (далее - ГБУЗ РК «ППТД») разработан и основан на положениях Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц, Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 г. « Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс является документом, определяющим совокупность норм профессиональной служебной этики и основных принципов служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам при осуществлении профессиональной деятельности в ГБУЗ РК «ППТД».

2. Кодекс принимается как с целью внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ГБУЗ РК «ППТД», так и так и имеет задачу установить ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений в трудовом коллективе и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

3. Гражданин, который принимается на работу в ГБУЗ РК «ППТД» или уже является работником учреждения, знакомится с положениями Кодекса и руководствуется ими в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник ГБУЗ РК «ППТД» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса при осуществлении служебных отношений в трудовом коллективе, также каждый гражданин вправе ожидать от работника ГБУЗ РК «ППТД» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения между работниками ГБУЗ РК «ППТД», для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника ГБУЗ РК «ППТД», повышение доверия граждан, доверия между работниками в трудовом коллективе, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников учреждения.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

2. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере здравоохранения, и для уважительного отношения к ГБУЗ РК «ППТД», для формирования уважительного, профессионального отношения между работниками в трудовом коллективе и выступает как институт общественного сознания и нравственности учреждения.

3. Знание и соблюдение работником Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности, служебного поведения и трудовой дисциплины.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

Статья 3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

1. Основные принципы служебного поведения работников ГБУЗ РК «ППТД» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере здравоохранения.

В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- 1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- 2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) соблюдать трудовую дисциплину;
- 4) выполнять установленные нормы труда;
- 5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 6) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

3. Деятельность учреждения, а также его должностных лиц и работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность
- профессионализм
- добросовестность
- конфиденциальность
- информационная открытость
- эффективный внутренний контроль
- справедливое отношение

4. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях:

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам отдельным работникам, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп;

-исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния, используя должностные полномочия в личных интересах на подчиненных, коллег по работе;

-соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

-проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, коллегами по работе;

-проявлять терпимость и уважение к коллегам по работе;

-воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету;

-не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

-воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУЗ РК «ППТД», его руководителя;

-воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок трудовой деятельности, профессиональной пригодности в отношении работников ГБУЗ РК «ППТД», если это не входит в должностные обязанности работника.

5. Работники ГБУЗ РК «ППТД», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по оказанию населению медицинской помощи;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУЗ РК «ППТД» в оказании медицинской помощи населению;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;

д) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять ресурсы учреждения с целью расширения выбора и возможностей для всех пациентов, в том числе, для неимущих, социально уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство пациентов ГБУЗ РК «ППТД», учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) соблюдать конфиденциальность информации о пациенте ГБУЗ РК «ППТД»;

н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника ГБУЗ РК «ППТД», а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления,

организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

п) соблюдать установленные в государственном органе и органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Больницы, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

6. Работникам ГБУЗ РК «ППТД», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам учреждения, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник ГБУЗ РК «ППТД», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников учреждения к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

2. Работники несут ответственность перед пациентами ГБУЗ РК «ППТД» и перед обществом за результаты своей деятельности.

3. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Статья 5. Профессиональная этика медицинских работников

1. Принимая во внимание высокую моральную ответственность медицинских работников перед обществом, этические нормы и принципы их поведения в ГБУЗ РК «ППТД» определены отдельным локальным нормативным актом - «Кодекс профессиональной этики медицинского работника Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Печорский противотуберкулезный диспансер».

2. Контроль за соблюдением этики медицинских работников в ГБУЗ РК «ППТД» осуществляют главный врач, его заместители, руководители структурных подразделений.

III. Этические правила служебного поведения работников

Статья 8. Служебное поведение

1. В служебном поведении работнику ГБУЗ РК «ППТД» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник ГБУЗ РК «ППТД» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3. Работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГБУЗ РК «ППТД» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

Статья 9. Внешний вид работника

Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Статья 10. Ответственность работника за нарушение Кодекса

1. Необходимость соблюдения настоящего Кодекса является одним из условий трудового договора с работником. Работник обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями в нем и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

2. Знание и соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения и учитывается при:

- проведении аттестаций и квалификационных экзаменов;
- формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, назначении на иную должность;
- подготовке характеристики или рекомендации;
- наложении дисциплинарных взысканий.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих правила служебного и этического поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

4. Работник, наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения:

- привлекать внимание к коррупционно опасным ситуациям;
- создавать условия их недопущения и преодоления;
- инициировать или принимать решение о проведении служебных проверок (в соответствии с компетенцией);
- инициировать или принимать решение о применении мер дисциплинарного взыскания (в соответствии с компетенцией);
- одобрять антикоррупционное поведение работников;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- проводить соответствующую воспитательную работу против коррупции, коррупционно опасного поведения.

5. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на общих собраниях трудового коллектива, заседаниях профсоюзного комитета, на заседаниях Совета средних медицинских

работников. В случае несоблюдения правил и процедур, установленных настоящим Кодексом, должностные лица и работники несут дисциплинарную, материальную и иную предусмотренную законодательством РФ ответственность

Проверено на соответствие законодательству Российской Федерации

Юрисконсульт _____  _____ *А.С. Ильин*